



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถานีพัฒนาที่ดินนครศรีธรรมราช โทร. ๐ ๗๕๓๗ ๘๖๐๙ โทรสาร. ๐ ๗๕๓๗ ๘๖๐๙

ที่ กษ ๐๘๑๘.๑๐/ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง สรุปบทเรียนการฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (LDD e-Training) รอบการประเมินที่ ๑ (ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔) เรื่อง วินัยและการรักษาวินัย

เรียน ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินนครศรีธรรมราช

ตามหนังสือ ที่ กษ ๐๘๑๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑๑ กำหนดให้ส่งบทสรุปจากการพัฒนาความรู้ตามกรอบตัวชี้วัดสำหรับประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนักงานด้านผลสัมฤทธิ์ของงานรอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) iving ประมาณ ๒๕๖๔ ของกรมพัฒนาที่ดิน

จากหลักสูตรการเรียนดังกล่าว ข้าพเจ้าได้เรียน ได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตรดังกล่าวและสามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ซึ่งมีเอกสารแนบสรุปการเรียนหลักสูตรดังกล่าวมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายวิจารณ์ อานีรัตน์)

นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ

- ทราบ
- งานธุรการดำเนินการต่อไป

(นายคำนิง แสงขำ)

ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินนครศรีธรรมราช

สรุปการเรียนรู้ LDD-e-training เรื่อง วินัยและการรักษาวินัย

วินัย หมายถึง การควบคุมความประพฤติให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนเพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องซื่อสัตย์ สุจริต ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ทางราชการ รักษาความลับของทางราชการ ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา และรักษาชื่อเสียงของตน และสามารถควบคุมตนเองให้อยู่ในกรอบของบทวินัยตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายได้ **การรักษาวินัย** หมายถึง การที่ข้าราชการปฏิบัติตามข้อกำหนดของทางวินัย ตามที่กฎหมายบัญญัติอย่างเคร่งครัด ระมัดระวัง ดูแล ป้องกัน ไม่ล่าช้า หรือหลีกเลี่ยง หากพบว่ามีกรกระทำผิดวินัย ผู้บังคับบัญชาต้องดำเนินการทางวินัยทันทีเพื่อไม่ให้เป็นเยี่ยงอย่างต่อผู้อื่น การรักษาวินัยที่ต้นนอกจากตัวข้าราชการแล้ว ผู้บังคับบัญชาก็ต้องเป็นตัวอย่างในการปฏิบัติตามวินัยอย่างเคร่งครัดด้วย

ความสำคัญของวินัย แบ่ง เป็น 2 ประเภท

- 1.ความสำคัญต่อส่วนรวม ได้แก่
 - สามารถงานสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี
 - ทำงานมีความเจริญก้าวหน้า
 - หน่วยงานปฏิบัติงานด้วยความมั่นคง
 - บริการประชาชนด้วยความเหมาะสม
 - เกิดความสงบเรียบร้อยในระบบราชการ

- 2.ความสำคัญต่อตัวข้าราชการ
 - ช่วยส่งเสริมการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
 - ประชาชนเลื่อมใสศรัทธา
 - ช่วยส่งเสริมการทำให้ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ มีความก้าวหน้าในสายอาชีพการทำงาน

สาเหตุที่ก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัย มี 2 ประเภท

- 1.สาเหตุภายใน ได้แก่ ไม่เข้าใจ ตามใจ ไม่ใส่ใจ ล้อใจ จำใจ ตั้งใจ
- 2.สาเหตุภายนอก ได้แก่ อุปนิสัย ตัวอย่างไม่ดี ขวัญไม่ดี ความจำเป็นในการครองชีพ ปล่อยปละละเลยของผู้บังคับบัญชา โอกาสเปิดช่องล่อใจ

ข้อกำหนดของวินัย มี 6 ประเภท

- 1.วินัยต่อประเทศชาติ
- 2.วินัยต่อผู้บังคับบัญชา
- 3.วินัยต่อผู้ร่วมงาน
- 4.วินัยต่อประชาชน
- 5.วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่
- 6.วินัยต่อตนเอง

วินัยร้ายแรง คือ

๑. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้เกิด ความเสียหายร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือ ปฏิบัติหรือละเว้นการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต
 ๒. ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุอันสมควร เป็น เหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง
 ๓. ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเป็นเวลายาวเกิน ๑๕ วัน โดยมีเหตุอันสมควรหรือโดยพฤติการณ์ อันแสดงถึงความจงใจไม่ ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ
 ๔. กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤตชั่วอย่างร้ายแรง
 ๕. ตูมฉิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มแวง หรือท าร้ายประชาชน ผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง
 ๖. กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจ คุกหรือโทษที่หนัก กว่าโทษจำคุกโดยค าพิพากษาถึงที่สุด เว้นแต่ เป็นโทษ สำหรับรับความผิดที่กระท าโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
 ๗. ละเว้นการกระทำหรือกระท าการใด ๆ อันเป็นการไม่ ปฏิบัติตามมาตรา ๘๒ หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา ๘๓ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง
 ๘. ละเว้นการกระทำหรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการไม่ ปฏิบัติตามมาตรา ๘๐ วรรคสอง และมาตรา ๘๒ (๑๑) หรือ ฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา ๘๓ (๑๐) ที่มีกฎ ก.พ. กำหนดให้ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- โทษทางวินัยมี ๕ สถาน ดังนี้**

๑. ภาคทัณฑ์
๒. ตัดเงินเดือน
๓. ลดเงินเดือน
๔. ปลดออก
๕. ไล่ออก